

Dénomination de la fonction	
Responsable du pôle « <i>Projet régional de santé et démocratie sanitaire</i> » au sein de la Direction de la stratégie, de la qualité et de la performance	
Structure	Agence régionale de santé d'Alsace
Localisation géographique	ARS Alsace Cité Administrative Gaujot 14 Rue du Maréchal Juin 67084 STRASBOURG CEDEX
Direction et pôle de rattachement	
<p>Le pôle « PRS et démocratie sanitaire » est placé au sein de la direction de la stratégie, de la qualité et de la performance qui porte les projets transversaux de l'agence apporte ses expertises métiers (statistique, analyse médico-économique, inspection...) en appui aux directions chargées de la régulation du système de santé. Il est chargé de la supervision du PRS et de l'animation de la démocratie sanitaire. Il contribue à l'élaboration du PRS et organise le suivi et l'évaluation de sa mise en œuvre. Il organise et anime les instances de la démocratie sanitaire (Conférence régionale de la santé et de l'autonomie, Conseil de surveillance, conférences de territoire) et coordonne les instances thématiques (commissions spécialisées de la CRSA, commissions de coordination des politiques publiques) rattachées aux directions métiers.</p>	
Enjeux et description du poste	
<p>Placé auprès du directeur, le responsable du pôle « PRS et démocratie sanitaire » conduit les démarches de planification stratégique de l'agence : il organise l'élaboration des différentes composantes du projet régional de santé, leur cohérence, leur suivi et leur évaluation après mise en œuvre.</p> <p>Il organise et coordonne en conséquence toutes les phases de conception, de mise à jour ou de révision du PRS : études, mise en place et animation des groupes de travail, production et rédaction des documents, concertation. Il mobilise à cette fin les compétences des agents du pôle ainsi que les expertises internes à l'agence (référénts des autres directions) et externes (partenaires extérieurs). Il participe au premier chef à la coordination de la rédaction du projet et peut également participer directement à la rédaction.</p> <p>Il organise les conditions de suivi et d'évaluation des objectifs du PRS, et plus particulièrement -en transversal au sein de l'agence- des 15 priorités d'action du plan stratégique régional 2012-2016. Il assure la préparation de bilans réguliers sur leur état de mise en œuvre. Pour ce faire, il utilise notamment un outil de gestion de projet.</p> <p>Le responsable de pôle est également chargé de l'animation de la démocratie sanitaire et de l'organisation des instances consultatives de l'agence (conseil de surveillance, conférence régionale de la santé et de l'autonomie, conférences de territoire). Il coordonne la planification du calendrier et des ordres du jour, l'organisation des séances des instances. S'agissant des conférences de territoire, le pôle assure leur organisation matérielle et logistique, en appui des deux membres de la direction chargés de l'animation territoriale qui sont les interlocuteurs directs des conférences.</p> <p>Il est le responsable hiérarchique de l'ensemble des agents du pôle (environ 5 agents) et assure le management transversal du projet au sein de l'agence.</p> <p>Il participe au tour d'astreintes administratives (semaine, week-end et jours fériés) permettant d'assurer la continuité du service dans les missions de l'Agence.</p>	

Formation, compétences requises

- Niveau Bac + 5 : Institut d'études politiques, Master spécialisé, ou Ecole de commerce
- Expérience professionnelle en gestion de projets (l'expérience dans un cabinet conseil peut être un plus).

SAVOIRS :

- Maîtrise des principes et méthodes de la gestion de projet,
- Connaissance et expérience de la gestion de projet
- Connaissance de l'organisation du système de soins français et de la prise en charge médico-sociale.

SAVOIR-FAIRE :

- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Capacité et goût pour la réflexion stratégique,
- Capacité de négociation et de recherche de consensus,
- Goût de l'initiative et force de propositions,
- Qualités rédactionnelles,
- Capacité à manager une équipe,
- Capacité à manager des projets transversaux,
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) et de gestion de projet.

SAVOIR-FAIRE RELATIONNEL :

- Capacité à travailler en équipe, animer des groupes de travail, piloter des projets,
- Sens du dialogue et de la diplomatie,
- Sens politique et compréhension des jeux des acteurs institutionnels,
- Fort dynamisme personnel, enthousiasme et conviction, disponibilité, réactivité.

Conditions de recrutement

- Fonctionnaire de Catégorie A des fonctions publiques Etat, Hospitalière, Territoriale
- Contrat de droit privé sous convention collective UCANSS (à partir du niveau 7 de la grille de classification) dans le cadre d'une mobilité au sein du régime général de sécurité sociale ou du réseau des ARS, ou
- Contractuel de droit public.

Renseignements sur le poste

René NETHING, Directeur de la stratégie, de la qualité et de la performance
(secrétariat : 03 88 88 93 69)

Candidature

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur le Directeur Général de l'ARS d'Alsace

Cité administrative Gaujot,

14 rue du Maréchal Juin

67084 Strasbourg cedex

ars-alsace-recrutement@ars.sante.fr

Le délai de candidature est fixé au **29 février 2012**